

муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 284 Кировского района Волгограда»
(МОУ Детский сад № 284)

С учетом мнения профсоюзного комитета
Председатель профсоюзного комитета
МОУ детский сад № 284

С.Е. Щербакова
«01» сентября 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:

На Совете МОУ детский сад № 284
Протокол № 1 от «01» сентября 2023 г.
Председатель Совета

А.Н. Лодыгина

Введено в действие приказом
№ 42 от «01» сентября 2023 г.
Заведующий МОУ детский сад № 284

А.В. Панина



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ
в МОУ детском саду № 284

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг, оказываемых МОУ детским садом № 284 (далее - Положение) разработано в соответствии с частью 9 ст. 54, ст. 101 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Гражданским кодексом Российской Федерации (в ред. От 28.06.2022г. № 51-ФЗ), Законом Российской Федерации «Об основных гарантиях прав ребенка», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020г. № 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг", Постановлением Администрации Волгограда от 24 декабря 2018г. № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда (с изменениями), а также иными федеральными законами, законами Волгоградской области, подзаконными нормативно - правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, муниципальными правовыми актами, действующими на момент принятия положения, Уставом МОУ детского сада № 284, в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МОУ детского сада № 284 за оказание платных образовательных услуг.

1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МОУ детского сада № 284.

1.4. МОУ детский сад № 284 оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.5. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг, согласно Гражданскому кодексу Российской Федерации, устанавливается по соглашению сторон. При этом учитываются себестоимость услуги, цены конкурентов на аналогичную услугу, уникальность видов услуг, спрос на данную услугу и др. Стоимость услуги и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству Российской Федерации.

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер одного человеко-занятия являются обязательными для включения в трудовой договор с работником, оказывающим платные образовательные услуги.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда при оказании платных образовательных услуг и использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт МОУ детский сад № 284 от заказчиков платных образовательных услуг,

заключивших соответствующий договор с МОУ детским садом № 284 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг, утвержденным заведующим МОУ.

2.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, поступает в данное образовательное учреждение.

2.4. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, могут расходоваться:

- на выплату заработной платы работникам, занятым в сфере предоставления платных образовательных услуг;
- развитие и совершенствование образовательного процесса МОУ детского сада № 284;
- развитие материально-технической базы МОУ детского сада № 284;
- оплату за пользование коммунальными услугами;
- оплату услуг связи;
- премирование работников, осуществляющих платные образовательные услуги;
- другие, соответствующие законодательству, цели.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг. На оплату труда работников, участвующих в предоставлении услуг, направляется не более 65% от общего объема поступающих средств.

3.2. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества человеко-занятий). Под человеко-занятием понимается разовое посещение одним ребенком того или иного занятия.

3.3. Выполнение работ может производиться штатными работниками учебного заведения (внутреннее совместительство), и лицами, привлекаемыми из других организаций.

3.4. Платные образовательные услуги оказываются работниками в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных таблиц по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Заведующий платными образовательными услугами предоставляет таблицу учета рабочего времени работников, занятых оказанием услуг, в бухгалтерию МКУ Центр установленные сроки.

3.5. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам - оплата труда педагогов за отработанные человеко-занятия.

3.4. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего МОУ детского сада № 284 по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, трудового договора, заключённого между работником и администрацией МОУ детским садом № 284, должностных инструкций работника.

3.5. Система оплаты труда включает:

- размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);
- размеры коэффициента увеличения должностного оклада;
- размеры выплат стимулирующего характера (до 30% от должностного оклада).

3.6. Оплата труда педагогических работников исчисляется в рублях за каждое человеко - занятие. Расчет человеко - занятия производится исходя из ставки по ПКГ, коэффициента увеличения должностного оклада, выплат стимулирующего характера и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

3.7. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ):

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1.1.	ПКГ должностей педагогических работников:	постановление администрации Волгограда от 24.12.2018г. № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда»
1.2.	2-й квалификационный уровень: педагог дополнительного образования	11 420,00

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1.1.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	постановление администрации Волгограда от 24.12.2018г. № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда»
1.2.	1-й квалификационный уровень: заведующий платных образовательных услуг	12 539,00

3.8. Размеры коэффициента увеличения к должностному окладу устанавливаются руководителем учреждения по следующим критериям:

- сложность, важность выполняемой работы (от 1 до 2);
- наполняемость и сохранение контингента обучающихся в течение года (от 0,1 до 7);
- внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс (от 1 до 4);
- самостоятельное и ответственное выполнение поставленных задач (от 1 до 6).

3.9. В целях стимулирования работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
 - интенсивность и напряженность работы;
 - внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс;
 - проведение открытых занятий;
 - участие в проведении мероприятий, повышающих престиж МОУ Детский сад № 3;
- выплаты за качество выполняемых работ:
 - высокий профессионализм;
 - отсутствие претензий к результатам выполнения;
- премиальные выплаты по итогам работы:
 - успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- выполнение особо важных и ответственных работ (например, подготовка к реализации платных образовательных услуг к новому учебному году и т.д.).

3.10. Премирование работников МОУ осуществляется в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет собственных средств от приносящей доход деятельности (платных образовательных услуг).

3.11. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, возлагается на МКУ Центр Кировского района по согласованию.

3.12. В случае оказания платных образовательных услуг по льготным условиям, предусматривающим снижение стоимости или полное освобождение заказчика платных образовательных услуг от их оплаты, оплата труда работников, непосредственно занятых оказанием таких услуг (включая лиц, работающих по совместительству), осуществляется за счет собственных средств работодателя, формируемых из доходов от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов, а также из иных разрешенных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации. При этом размер оплаты труда не может быть ниже установленного трудовым договором работника за фактически отработанное время или выполненный объем работы, а также должен соответствовать принципу равной оплаты за труд равной ценности (статья 129 ТК РФ, статья 285 ТК РФ).

3.13. Выплаты заработной платы, стимулирующего характера, а также премиальные выплаты производятся работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг, ежемесячно, в установленные сроки, на основании приказов руководителя МОУ детского сада № 284.

3.14. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг в МОУ детском саду № 284, вводится в действие приказом заведующего МОУ.

4.2. Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке при внесении изменений в законодательные акты, на основании которых разработано Положение.

4.3. Положение действительно до замены новым.

Положение разработано заведующим МОУ детского сада № 284 А.В. Панина